

# 株式会社ダイユーエイト 行動計画

女性管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日

## 2. 当社の課題

- 課題1 10年後の女性の定着率が24.0%と流通業界（男女）平均の55.5%に比べて大きく低下する。  
管理職になるまでにやめてしまう。
- 課題2 女性で管理職を目指す社員の割合が少ない。
- 課題3 女性の管理職の役職が結果的に限定されている。

## 3. 目標

- 目標1  
・新卒採用の正社員に占める女性労働者の割合を30%以上にする。  
・管理職に占める女性労働者の割合を10%以上にする。
- 目標2  
・男女の平均勤続年数差異（女性/男性=0.7以上）を継続する。

## 4. 取組内容と実施時期

### 取組1 採用・定着化への取組

2021年4月～	新卒採用の女性採用比率を30%以上に設定する。 HPや就職説明会での情報を発信する。
2021年7月～	女性の職域を更に拡大する 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析。
2022年3月～	再雇用制度の導入。 結婚、育児、介護を理由に退職した社員を再雇用する。
2023年9月～	管理職比率の検証と更なる対策。

### 取組2 活躍への取組

2021年4月～	定着化のための研修 ワークライフバランスや、キャリアアップするノウハウを男女共に研修する。モデルコースの提案。
2021年5月～	四半期ごとの進捗状況把握と更なる有休取得推進。
2022年3月～	新しい福利厚生制度を検討し、導入することで、更に働きやすい職場環境作りに取り組む。