

株式会社ダイユーエイト 行動計画

女性管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

課題1 10年後の女性の定着率が24.0%と流通業界(男女)平均の55.5%に比べて大きく低下する。
管理職になるまでにやめてしまう。

課題2 女性で管理職を目指す社員の割合が少ない。

課題3 女性の管理職の役職が結果的に限定されている。

3. 目標

5年後の女性の定着率を50%にアップさせる。10年後70%にする。
5年後の女性の管理職比率を15%にする。10年後に30%にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1 ▶ 採用・定着化への取組

平成28年4月～	新卒採用の女性採用比率を30%以上に設定する。 HPや就職説明会での情報を発信する。
平成28年4月～	定着化のための研修 ワークライフバランスや、キャリアアップする。 ノウハウを男女共に研修する。モデルコースの提案。
平成28年5月～	育児休業制度、介護休業制度の充実をはかる。
平成28年5月～	リフレッシュ休暇、有給休暇消化率の向上。
平成29年3月～	再雇用制度の導入。 結婚、育児、介護を理由に退職した社員を再雇用する。
平成33年3月～	定着率、管理職比率の検証と次の対策。

取組2 ▶ 活躍への取組

平成29年3月～	女性の職域を拡大する。 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属 する上での課題点を分析。
平成29年4月～	女性の活躍推進研修